

Profielschets Raad van Toezicht

Het hele leven telt bij Topaz

Wij zijn er voor mensen die intensieve zorg nodig hebben. Die niet meer zelfstandig kunnen wonen, of die tijdelijk ondersteund moeten worden door ziekte, ouderdom of een combinatie van die twee. Ons doel is om deze mensen hun leven voort te laten zetten zoals ze dat zelf willen.

Het leven is te kostbaar om afgeraffeld te worden. Iedere fase is even betekenisvol, immers 'het hele leven telt'. Ook als je oud of ziek bent heb je recht op geluk. Wij hebben, samen met hun dierbaren, het voorrecht én de verantwoordelijkheid om dat mogelijk te maken. Dit samenspel maken we waar vanuit een organisatiecultuur waarin onze drie kernwaarden op elk niveau tot bloei komen.

Kernwaarden

- Welkom
- Vakmanschap
- Originaliteit

Topaz
Het hele leven telt

Raad van Toezicht bij Topaz

Topaz biedt in de regio Leiden en de Bollenstreek zorg en diensten op het gebied van (complexe) langdurige zorg, revalidatie, heeft een landelijke expertisefunctie voor Huntington Disease en heeft het Topcare predicaat voor Huntington Disease en Geriatrische Revalidatiezorg. Ruim 2000 zorgzame professionals bieden in 9 locaties een breed scala aan zorg- en dienstverlening. De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden, is opgebouwd rond een aantal deskundigheden en er wordt

Deskundigheden

De Raad van Toezicht zorgt in het profiel en in zijn samenstelling voor diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd, regionale binding en rol in het team. De leden van de Raad van Toezicht beschikken naast een aantal algemene deskundigheden over specifieke deskundigheden per functieprofiel.

Algemeen

Voor elk lid RvT zijn de volgende aspecten van belang:

- Verbonden voelen met de kernwaarden, missie en visie van Topaz;
- Visie op lange termijn m.b.t. waardecreatie voor Topaz;
- Onderschrijven van toezicht nieuwe stijl en de Zorgbrede Governance Code;
- Het fungeren als sparringpartner en klankbord voor de Raad van Bestuur, met daarbij een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Een academisch denkniveau;
- Affiniteit met en inzicht in de karakteristieken van het domein langdurige zorg en in het bijzonder de VVT, onderzoek en onderwijs

- Inzicht in het functioneren en besturen van organisaties in een complexe maatschappelijke omgeving
- Inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen; en
- Voldoende (bestuurlijke) ervaring en wijsheid om invulling te kunnen geven aan de brede toezichthoudende rol in teamverband.

Specifiek

Voor de volgende profielkenmerken zijn specifieke deskundigheden gewenst.

Deze kunnen worden belegd in één of meer specifieke rollen of aandachtsgebieden.

Het voorzitterschap van de diverse commissies is gekoppeld aan de rol die een lid vervult.

Per vacature wordt bezien welke profielkenmerken nadruk behoeven, waarmee de Raad van Toezicht accenten kan aanbrengen in zijn expertisegebieden. Minimaal 2 leden van de Raad van Toezicht hebben bestuurlijke ervaring.

Dit kan leiden tot aanpassing van een specifieke profielschets. Met inachtneming van hetgeen bepaald is in het reglement van de Raad van Toezicht kan de Raad accenten wijzigen al naar gelang de ontwikkeling van de organisatie en/of de sector.

De RvT kiest uit zijn midden een voorzitter die niet gekoppeld is aan de inhoudelijke expertise. De gevraagde deskundigheden voor deze rol zijn separaat omschreven.

Profiel Bestuurlijk/ Leiderschap/ Governance/ Voorzitter RvT

De voorzitter is een natuurlijk leider die zijn of haar strepen heeft verdiend in de publieke sector dan wel in het bedrijfsleven. De voorzitter beschikt over een zeer uitgebreide bestuurlijke ervaring. Hij/zij hecht daarbij veel waarde aan de relatie met de voorzitter RvB maar betreft tegelijkertijd op actieve wijze de overige leden van de RvB en RvT bij de relevante vraagstukken.

Op basis van de eigen ervaring, zal de voorzitter een coachende rol vervullen naar de RvB, daarbij vanuit wijsheid en reflectie opererend.

De voorzitter bewaakt de vernieuwende strategische agenda met het oog op (lange termijn) vraagstukken rondom zorg en behandeling van kwetsbare ouderen, specialisatie op doelgroepen, samenwerking en innovatie. De voorzitter volgt constructief kritisch het handelen van de RvB en ondersteunt 'met lef'.

Dit lid heeft tevens expertise en ervaring in kwaliteits-bewaking binnen grotere organisaties in de langdurige zorg met risicovolle bedrijfsprocessen.

Ondanks het 'zware' bestuurlijke niveau, is de voorzitter zeer laagdrempelig en ruim voldoende beschikbaar. Hij/zij beschikt over een uitstekend netwerk onder beleidsbepalers in het private en/of publieke domein.

De voorzitter van de RvT is tevens voorzitter van de Remuneratiecommissie

Profiel Kwaliteit van Leven (uit oogpunt van kwaliteit van zorg en veiligheid) (op voordracht van de Centrale Cliënten Raad,CCR)

Het lid heeft inhoudelijke kennis van, nieuwsgierigheid naar en betrokkenheid bij de ontwikkelingen in de zorg op de werkvloer.

Vanuit praktijkervaring bewaakt het lid het perspectief van 'de organisatie' en in het bijzonder van de bewoners/cliënten, zijn naasten, vrijwilligers en zorgverleners.

Idealiter brengt dit lid ook kennis en visie met betrekking tot het onderwijs. Het lid beschikt over een relevant netwerk in de zorg.

Het lid 'Kwaliteit van Leven' is voor de periode 2023-2026 benoemd tot voorzitter van van de RvT, lid van de Auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid en eerste contactpersoon voor de CCR.

Profiel HRM en Organisatieontwikkeling

Het lid heeft kennis van toekomstbestendige HRM & Organisatieontwikkeling vanuit veranderkundig- en ontwikkelingsperspectief. Hij/zij heeft eigentijdse kennis van/ervaring op bestuurlijk, strategisch niveau met lerende organisaties/organisaties in ontwikkeling en strategische HRM-vraagstukken met oog voor de eisen die ontwikkelingen rondom arbeidsmarkt, (zorg)kwaliteit, professionalisering, talentontwikkeling, werkgeverschap, mobiliteit en ICT stellen aan het strategisch HRM-beleid.

Het lid 'HRM & Organisatieontwikkeling' is eerste contactpersoon voor de OR en voorzitter van de Auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid.

Profiel Financiën en Bedrijfsvoering

Dit lid heeft een ruime ervaring opgedaan in een financiële functies op toezichts- of bestuursniveau bij grote organisaties en is uitstekend thuis in het toetsen van het financiële beleid, met inbegrip van beschouwing van sectorspecifieke kenmerken en de aspecten behorend bij een langjarig bestendige financiële beleidsvoering. Tevens heeft hij/zij veel ervaring met c.q. kennis van de overige aspecten van de bedrijfsvoering in zorgorganisaties en kan de relatie met de financiën hierin leggen.

Het lid 'Financiën/Bedrijfsvoering' is lid Auditcommissie Financiën en Vastgoed

Profiel Vastgoed en Bedrijfsvoering

Dit lid heeft een ruime kennis en ervaring op het gebied van vernieuwend (ver)bouwen, duurzaamheid, inzicht in de zorgvastgoedmarkt (en daarbuiten) en de samenwerking met marktpartijen en zorgconcepten die van invloed zijn op de woon-omgeving van kwetsbare ouderen. Heeft kennis en ervaring op het gebied van (bouw)projectmanagement. Tevens heeft hij/zij veel ervaring met c.q. kennis van de bedrijfsvoering in zorgorganisaties en kan hierin de relatie met de financiën leggen.

Het lid 'Vastgoed/Bedrijfsvoering' is voorzitter Auditcommissie Financiën en Vastgoed

Profiel Juridische zaken

Het lid heeft ruime kennis en ervaring op het gebied van juridische zaken en is in staat om vanuit het perspectief van de toezichthouder te oordelen over juridische aspecten die ten grondslag liggen aan bestuursbesluiten zodat procedurerisico's juist ingeschat worden. Het lid juridische zaken kent de uitdagingen die zich in de langdurige zorg afspelen. Daarnaast is het netwerkdenken essentieel waarbij het lid juridische zaken extra oog heeft voor de effecten hiervan op de governance.

Het lid 'Juridische Zaken' is lid van de Remuneratiecommissie

Profiel Technologie en Innovatie

Dit lid heeft expertise en ervaring opgedaan in het bedrijfsleven of de professionele dienstverlening rondom thema's als informatietechnologie, digitaliseren en/of innovatie, informatiebeveiliging. Alhoewel innovatief denken zijn/haar kracht is, heeft het lid tegelijk oog voor de investeringsafwegingen, praktische consequenties en implementatierisico's

Het lid 'Technologie / Innovatie' is lid van de auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid.

Vaardigheden

Naast algemene deskundigheid en inhoudelijke expertise ten behoeve van de afdekking van de profielkenmerken, dienen de leden van de Raad van Toezicht over een aantal algemene vaardigheden te beschikken.

De leden van de Raad van Toezicht hebben de vaardigheid om

- (Mogelijk beperkte) informatie in een kort tijdsbestek te vertalen in een overzichtsbeeld van voorliggende kwesties en/of ontwikkelingen;
- De toezichthoudende rol te onderscheiden van de bestuurlijke rol van de raad van bestuur met gepaste balans tussen betrokkenheid en afstand de toezichthoudende rol te vervullen;
- Constructief-kritisch de raad van bestuur te toetsten op het gevoerde beleid;
- Te reflecteren op de toezichthoudende rol in het licht van maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen;
- Gevraagd en ongevraagd constructief-kritisch te adviseren over te voeren beleid, met inachtneming van het onderscheid tussen de toezichthoudende en bestuurlijke rol;
- Rolvast te acteren in een organisatie die zich in een snel veranderende omgeving bevindt
- Rolvast en op het juiste abstractieniveau een beleidsdiscussie aan te gaan met de bestuursleden;

- Integer te handelen en onafhankelijk eigen voorlopige opvatting en oordelen in te brengen in de raad en in open communicatie tot gezamenlijke oordeelsvorming in teamverband te komen;
- Financiële gegevens betreffende begroting en jaarrekening van de organisatie te begrijpen, interpreteren en te beoordelen in relatie tot het gevoerde c.q. te voeren beleid;
- Zich te presenteren en te bewegen in voor de organisatie maatschappelijke en politieke netwerken van personen en instellingen.
- Daarmee hebben de leden van de RvT een collectieve verantwoordelijkheid ten aanzien van het toezicht op het geheel van de organisatie

Diversiteit

In de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt bij (her)benoeming diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd, regionale binding en rol in het team betracht.

Bij de uiteindelijke keuze voor een kandidaat worden deze aspecten van diversiteit door de Raad van Toezicht gezamenlijk nagelopen in het kader van het collectief en kan bewust worden afgeweken van de nagestreefde diversiteit en de eventuele consequenties ervan voor volgende (her)benoemingen. Op deze wijze werkt de Raad van Toezicht aan de balans tussen deskundigheid, vaardigheid en diversiteit.